

# Een extra reden om mij aan te nemen

Vergroot uw kans op werk als u een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft of heeft gehad





# Waarom deze brochure?

U heeft een tijd niet kunnen werken omdat u arbeidsongeschikt was. Of u heeft door uw arbeidsongeschiktheid nog niet eerder gewerkt. U heeft een WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering, of heeft die gehad. Nu bent u op zoek naar een baan.

Misschien denkt u dat uw kans op een baan kleiner wordt als u bij een sollicitatie vertelt dat u een uitkering heeft (gehad). Maar er zijn voor uw toekomstige werkgever financiële voordelen als hij u aanneemt. Als u de werkgever daar op wijst, kan dat uw kans op de baan juist vergroten.

In deze brochure leest u hier meer over.

# Wat vertelt u aan uw toekomstige werkgever

Bij uw sollicitatie bent u niet verplicht te zeggen dat u een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft (gehad). Tijdens de eerste twee maanden dat u bij de nieuwe werkgever werkt, hoeft u dit niet te vertellen. Na twee maanden moet u wel vertellen dat u een uitkering heeft (gehad) als uw werkgever daar naar vraagt. Omdat uw proeftijd dan al voorbij is, hoeft u niet bang te zijn dat u hierdoor ontslagen wordt.

Het kan goed zijn om eerder te vertellen over uw handicap of ziekte. Daar is een aantal redenen voor:

- Voor werkgevers die mensen met een ziekte of handicap aannemen, geldt een aantal financiële voordelen. Bijvoorbeeld korting op WAO-, WIA- en WW-premies. Ook kan hij subsidies krijgen voor voorzieningen. Dit kan een extra reden zijn om u aan te nemen.
- UWV stuurt brieven over uw arbeidsongeschiktheidsuitkering soms ook naar uw werkgever. Dit doen wij alleen als de brief gevolgen heeft voor uw werkgever. Bijvoorbeeld voor het betalen van premie of loon. Heeft u net een nieuwe werkgever? Hij hoort dan mogelijk via UWV dat u een ziekte of handicap heeft (gehad).



# Welke voordelen zijn er voor uw werkgever?

## Vergoeding van extra kosten

Misschien heeft u op uw werkplek aanpassingen nodig om uw werk goed te kunnen doen. Bijvoorbeeld een aangepaste machine, of een aangepast toilet omdat u in een rolstoel zit. Voor deze extra kosten kan uw werkgever een vergoeding krijgen.

## Korting op premies

Een werkgever betaalt sociale premies aan de belastingdienst. Omdat u een uitkering heeft (gehad), krijgt uw toekomstige werkgever korting op deze premies. Heeft u een Wajong-uitkering (gehad)? Dan krijgt de werkgever zelfs een extra korting. Meer informatie vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

## Als u opnieuw arbeidsongeschikt wordt: geen hogere premie

Een werkgever moet meestal meer premie gaan betalen als een werknemer na twee jaar ziekte in de WIA komt. Dat nadeel heeft hij niet als hij u aanneemt: als u in de WIA komt, heeft dat geen gevolg voor de premie die de werkgever moet betalen.

## Als u ziek wordt: een uitkering

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever de eerste twee jaar uw loon door. Wordt u ziek binnen vijf jaar nadat u bij de nieuwe werkgever bent begonnen? Dan kunnen u of uw werkgever een Ziektewet-uitkering aanvragen. Uw werkgever kan deze uitkering dan met uw loon verrekenen. De hoogte van de Ziektewet-uitkering hangt af van de cao-afspraken die uw werkgever daarover heeft gemaakt.

Wordt uw vroegere ziekte of handicap erger? Dan bekijken wij of uw WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering kan worden verhoogd. Of dat u die uitkering opnieuw krijgt.

Heeft u een Wajong-uitkering, of heeft u een Wajong-uitkering gehad? Dan geldt deze termijn van vijf jaar niet voor het aanvragen van een Ziektewet-uitkering. Uw werkgever kan dan ook daarna nog een Ziektewet-uitkering krijgen als u ziek bent.

## Als uw werkgever twijfelt: proefplaatsing

Wilt u gaan werken, maar twijfelt u of u het werk aankunt? Of twijfelt de werkgever daaraan. Dan is het in bepaalde situaties mogelijk om eerst een periode op proef te werken. Met een proefplaatsing kunt u twee maanden kijken hoe het werken gaat. Wij betalen in die periode uw uitkering door. U kunt met uw contactpersoon bij UWV bespreken of proefplaatsing iets voor u is. Een proefplaatsing vraagt u zelf aan bij UWV met het formulier [Aanvraag proefplaatsing](#). U kunt alleen een proefplaatsing aanvragen als u een uitkering van UWV heeft (WAO, WIA, WAZ, WW (minimaal 3 maanden) of Wajong).

## Als u minder goed kunt werken: loondispensatie

Kunt u minder goed werken door uw ziekte of handicap? En heeft u een Wajong-uitkering? Dan kan uw werkgever aan UWV vragen of hij u een loon mag betalen dat lager is dan het minimumloon. UWV vult uw loon dan aan. Dit heet loondispensatie.



## Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u of uw werkgever meer weten? Kijk dan op uwv.nl. Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94. Uw werkgever kan bellen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95. Kijk voor de kosten van deze telefoonnummers op uwv.nl/bellen.

