

Eenvoudige taken herschikken en combineren

Hoe kan ik mensen met een arbeidsbeperking en een lage opleiding duurzaam in mijn organisatie opnemen? Om werkgevers met deze vraag te helpen ontwikkelden UWV en de Universiteit van Maastricht de methodiek Inclusieve Arbeidsorganisatie. Inmiddels is deze benadering onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV aan werkgevers.

OPZET Mensen met een arbeidsbeperking en een lage opleiding zijn vaak onvoldoende toegerust om bestaande functies uit te oefenen. Maar ze zijn wél in staat om allerlei eenvoudige werkzaamheden te verrichten. Die werkzaamheden zijn er in bedrijven ook vaak, maar dan zijn ze onderdeel van functies waarvoor minimaal een startkwalificatie is vereist. Door eenvoudige taken te herschikken en te combineren tot een nieuw takenpakket ontstaan geschikte functies voor mensen met een arbeidsbeperking en een lage opleiding. Voor het nieuwe takenpakket kunnen vervolgens geschikte kandidaten in de doelgroep worden gezocht. De andere medewerkers kunnen zich daardoor op hun kerntaken richten, de taken waarvoor zij bij uitstek gekwalificeerd zijn. Deze herverdeling van taken is dus ook vanuit bedrijfskundig oogpunt interessant.

AANPAK UWV zet het Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie kosteloos in voor bedrijven die hun organisatie duurzaam toegankelijker willen maken voor mensen met een arbeidsbeperking. Onze experts kunnen snel een rapportage opleveren waarmee inzicht gegeven wordt in de werkzaamheden die geschikt (te maken) zijn voor mensen met een arbeidsbeperking en weinig opleiding.

WERKGEVERSBELANG Het Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie levert u praktische handvatten om uw organisatie toegankelijker te maken voor mensen met een arbeidsbeperking en weinig opleiding. Hiermee kunt u invulling geven aan uw mvo-beleid en kunt u uw huidige personeel efficiënter inzetten.

DIENSTVERLENING UWV Uiteraard zullen de experts van UWV u begeleiden in de aanvraag van subsidies en regelingen zoals een proefplaatsing, de no-riskpolis, premiekorting en werkbegeleiding door een jobcoach. Ook biedt UWV ondersteuning bij het werven, selecteren en inwerken van geschikte kandidaten en het trainen en begeleiden van de nieuwe werknemers op de werkvloer.

Al veel nieuwe banen

In het Amsterdamse Slotervaartziekenhuis heeft UWV samen met de Universiteit van Maastricht in de afgelopen drie jaar een praktijkexperiment uitgevoerd met de methodiek Inclusieve Arbeidsorganisatie. Daar werken 20 jongeren met een arbeidsbeperking (Wajongers) in ondersteunende functies. Zij voeren taken uit in onder meer het bedrijfsrestaurant, de voedings- en schoonmaakdienst, post- en linnenkamer, de afdelingen geriatrie, radiologie en revalidatie, maar ook bij de financiële administratie, medische bibliotheek en het callcenter. Inmiddels heeft deze methodiek ook toepassing gevonden bij tientallen zeer uiteenlopende bedrijven in de zorg, de industrie, de horeca, de retail, de recreatiesector, bij de overheid en zakelijke dienstverleners, waaronder ook UWV zelf.